

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービスSUERTE			
○保護者評価実施期間	2025年1月6日 ～ 2025年2月17日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	12	(回答者数)	10
○従業者評価実施期間	2025年1月6日 ～ 2025年2月17日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5	(回答者数)	5
○事業者向け自己評価表作成日	2025年2月17日			

## ○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的にやっている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	運動療育に基づいた支援	利用者の児童が楽しみながら5領域の向上を計れるような日々の活動の計画を行なっている。	研修等を行い様々な分野からのアウトプットを強めていく。
2	各職員の利用者に対する支援	子どもに対しての思いが強い職員の採用を積極的に行なっている。	高い質の支援を行なっていける様、他事業所等の見学等を行う。
3	様々な経験を持った職員の充実	沖縄県内、県外出身の職員がどちらも在籍しており多様な経験や捉え方を伝えることができる。	職員から日々の生活の中で新しいことにチャレンジする姿勢を共有していく。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	昨年開所した事業所であるため0から作り上げることでの学校や地域との密な関わりがさらに必要と感じる。	2024年8月開所仕立てということもありまだまだ地域の認知は高くないと感じる。	近郊の事業所や学校等との地域の連携を深めることでより良い支援を行えるように努めていく必要がある。
2	支援に対するより細かい共有が必要と感じる。	毎日出勤しない職員に対しての1日1日の支援の共有が記録のみでの情報共有となっていた。	支援に対しての職員全体が共有できるミーティングの時間をより確保することで情報の質の向上が必要。
3	更なるご家族に対する支援やアプローチが必要と感じる。	日々の送迎等でお会いすることのできないご家族に対してのコミュニケーションを行う機会が少なく実際の声が届きにくい状態となっていたため。	モニタリング等以外でのご家族の声を聞ける機会の作成や事業所での親子イベント等の企画により職員との関わりも出来るようにしていく。